



CANDIDATURA PER ELEZIONI RINNOVO DEGLI ORGANI DIRETTIVI DELL'ORDINE DELLE PROFESSIONI S INFERMIERISTICHE PROVINCIA DI PADOVA

SCEGLI TU CHI VOTARE

CANDIDATO SEBASTIANO MARCONATO

1 CREARE POLITICHE DI SVILUPPO

PROFESSIONALE

per un impegno finalizzato a promuovere la partecipazione degli iscritti nel presidiare le scelte politiche e sanitarie locali e regionali affinché avvengano nel rispetto della normativa che regola l'esercizio della professione e nel rispetto del Codice Deontologico.

3 ELEVARE

il ruolo sociale e l'immagine dell'infermiere/a dando visibilità a noi professionisti attraverso iniziative di comunicazione rivolte agli interlocutori istituzionali e ai cittadini con l'impegno di rafforzare i valori del Patto Infermiere - Cittadino . Il valore della professione cresce attraverso il riconoscimento intellettuale ed economico.

5 FACILITARE

l'accesso alle conoscenze infermieristiche attraverso la creazione di una newsletter da inviare via pec mail periodicamente agli iscritti per comunicare tempestivamente le attività poste in essere dall' OPI strumenti di diffusione agili e tempestivi.

7 ATTIVARE

la sezione " OPI GIOVANI " con l'obiettivo di sensibilizzare, coinvolgere e dare spazio ai professionisti più giovani nelle attività dell' Opipd.

9

SOSTENERE

una formazione continua rivolta alla promozione e diffusione delle best practice nella pratica quotidiana.

APPUNTAMENTO FONDAMENTALE DOVE IL SENSO DI RESPONSABILITÀ PUÒ ACCOMPAGNARE LA SCELTA VOGLIO REALIZZARE NELLE DIVERSITÀ UN'IDEA DI CAMBIAMENTO PER UN ORDINE OPI PADOVA A SOSTEGNO DELLE SFIDE PROFESSIONALI CHE CI ATTENDONO

2 PROMUOVERE

maggiori sinergie, prioritarie e strategiche, con le associazioni dei cittadini uniti per scopi ed obiettivi comuni, favorendo la partecipazione degli infermieri ad iniziative che coinvolgono la cittadinanza.

4 PERSEGUIRE

obiettivi per le pari opportunità creando sinergie con le articolazioni istituzionali coinvolte nelle pari opportunità, sostenendo la comunanza di intenti nel tutelare il professionista infermiere/a in un'ottica di genere, contrastando i fenomeni di sofferenza lavorativa e promuovendo azioni concrete per il benessere organizzativo.

6 TUTELARE

la professionalità infermieristica da minacce, denunce, atti di violenza verbale e fisica sostenendo i professionisti nel contenzioso con azioni di contrasto all'abusivismo professionale e alla de-professionalizzazione.

8 PROMUOVERE

incontri, dibattiti e confronti sui temi più attuali della bioetica, a sostegno dei professionisti infermieri nella gestione dei dilemmi etici che affrontano quotidianamente, rendendo concreto l'art. 5 del Codice Deontologico.

10

ESSERCI

nella diversità e nel cambiamento, affrontando insieme sia il qui ed ora, ma anche le sfide professionali che ci attendono.

INSIEME RESPONSABILMENTE

PER CREARE UN'ALLEANZA CHE POSSA FARE LA DIFFERENZA